

### ***Podnikatelská filozofie***

Podnikatelská filozofie společnosti PLATIT a.s. vychází z firemní vize a definuje základní zásady v organizační a řídicí struktuře firmy a zásady v orientaci firmy na trhu. Vyjadřuje závazek neustálého zlepšování systému managementu a závazek plnění relevantních právních a jiných požadavků. Podnikatelská filozofie spoluvytváří pracovní prostředí a obraz firmy na domácím i zahraničním trhu. Proto by měla být motivující pro všechny zaměstnance firmy PLATIT a.s.

Základní pravidla:

#### ***Orientace na zákazníka***

Vývoj a výroba jsou orientovány na potřeby zákazníků mateřské firmy PLATIT AG. S ohledem na vysokou inovační hodnotu výroby a širokou mezinárodní klientelu, je nezbytná velmi úzká a odborná spolupráce s těmito zákazníky. K tomu je vytvořen tým servisních pracovníků a tým technické podpory zákazníkům. Jejich podpora je koordinována se zájmy mateřské firmy PLATIT AG. V zájmu zákazníků i našich firem je aktualizovat veškeré manuály, výrobní a kontrolní předpisy a postupy u všech zákazníků.

Kvalitní servisní podpora zákazníků ze strany firmy PLATIT a.s. je jedním z nejdůležitějších nástrojů obchodu mateřské firmy PLATIT AG.

#### ***Ekonomika***

Firma řídí své potřeby podle svých ekonomických možností a požadavků akcionářů. Ekonomické plánování je nedílnou součástí podnikatelského záměru na další období. Firma si vytváří rezervy pro případ kolísání objemu zakázek. Rozdělení zisku se řídí požadavky akcionářů.

#### ***Organizace a řízení***

Definované odpovědnosti a provázaný informační systém jsou zásadou pro hladký chod firmy. Organizační struktura firmy je flexibilní a reaguje na potřeby výroby, vývoje a obchodu. Týmová řešení firemních úkolů obecně vytváří ovzduší spoluodpovědnosti zaměstnanců na více úrovních a motivují tak jejich zájem o firemní záležitosti.

Organizační schéma firmy respektuje požadavky akcionářů. S ohledem na přímé obchodní vazby na mateřskou firmu PLATIT AG je stálá koordinace řízení a plánování nezbytná.

#### ***Pracovní kolektiv***

Vysoká odbornost pracovního týmu je nezbytná pro rozvoj naší firmy. Pro udržení vysoké odbornosti je třeba zajistit neustálé vzdělávání a získávání nových zkušeností. Celý pracovní kolektiv by měl pracovat v kvalitním a příjemném prostředí reflektujícím jejich bezpečnost. Pro dosažení a udržení dobrého pracovního ovzduší musí firma zajistit dobrou informovanost všech zaměstnanců o dění ve firmě a podporovat mimofiremní společné aktivity. Součástí filozofie moderní firmy je i zajišťování rovných příležitostí.

#### ***Rozvoj dodavatelů***

Orientace na kvalitní dodavatele s obchodní a servisní sítí v celém světě. Kvalita dodávek včetně všech dodacích podmínek, zejména záruční doby, je rozhodující. S ohledem na vysoký stupeň rozpracovanosti výroby je vhodné se orientovat na dodavatele s kratšími dodacími termíny. Rozvoj dodavatelů je realizován v rámci aktivit QM.

### ***Životní prostředí a legislativa***

Firma provádí veškeré své činnosti včetně výroby povlakovacích zařízení a příslušenství s ohledem na ochranu životního prostředí a v souladu s požadavky na legislativu jak z hlediska technického řešení výrobků, tak i administrativně správních požadavků.